



仕事も、私事も。

ともに楽しく。



一步先の医療、一つ先の未来。  
CHIKAMORI  
HEALTHCARE GROUP

近森会グループ 2026年度入職

看護師募集ガイド

# 患者さんおひとりおひと

## 近森会グループ看護部の理念

人としての尊厳を重視し、その人らしい生活が送れるよう、  
専門職として、また職業人としての自覚をもち、質の高い看護を提供します

### 近森会グループ看護部の基本方針

1. 年齢や性別、疾病の種類や障害の程度に関わらず、  
患者さんやご家族がその人らしい  
生活を送れるように支援します
2. 入院時より他職種と共に退院後の生活を見据えた  
自立支援を行い、患者さんのQOLの向上を目指します
3. チーム医療、組織内連携と  
地域連携を重視した看護を行います
4. 患者さんの選択や意思を尊重します
5. 個性的で、明朗、豊かな人間性を育み、  
実践能力の高い専門職を目指し、自己研鑽に努めます
6. 社会情勢の変化に柔軟に対応し、  
地域に求められる役割が果たせるよう取り組みます



近森会グループ  
統括看護部長あいさつ

統括看護部長 岡本 充子

超高齢多死社会を迎え、看護を取り巻く社会状況が大きく変化する中、より高い専門性と豊かな教養のもと、病院や施設だけでなく、地域の人々の健康と生活を支えることができるプロフェッショナルとしての役割が看護に求められています。

こうした社会の期待に応えるために、私たちは目の前に起こっていることに対応するだけでなく、常に先を見据え、患者さんのために何ができるのか、そのために専門職として何をしていくのかを考え、自立的に行動できる看護師でなければならないと考えています。そして、チーム医療において看護がその専門性を発揮し、チーム医療のキーパーソンとなることで、質の高い医療の提供につなげていきたいと思っています。

そのために、看護部ではクリニカルラダーに基づいた現任教育と能力評価を行い、あらゆる場において質の高い看護が提供できる人材の育成を行うとともに、あなたらしさを大切にする働きやすい職場環境の整備に努めています。

これからも共に働く仲間とともに、時代の変化に合わせて、常に地域に求められる看護が提供できるように取り組んでいきます。

## Contents

- P.02 近森会グループ各院紹介・看護部長メッセージ
- P.03 キャリア開発支援 クリニカルラダー / 専門・認定・特定看護師紹介
- P.04 新人看護師の一年間
- P.05 先輩看護師 1か月のシフト例
- P.06 福利厚生について



# りが望む、最高の看護を。



命を救う。命をつなぐ。  
**CHIKAMORI** 救命救急センター 近森病院  
近森病院



地域医療支援病院 〒780-0052 高知市大川筋一丁目1-16

患者さんに一番近い専門職、  
医療チームのコーディネーターとして、患者さんご家族に向き合います。

**診療科** 内科/循環器内科/消化器内科/脳神経内科/呼吸器内科/感染症内科/糖尿病内科/代謝内科/内分泌内科/血液内科/総合内科/外科/形成外科/消化器外科/呼吸器外科/小児外科/救急科/総合診療科/整形外科/脳神経外科/心臓血管外科/泌尿器科/放射線科/麻酔科/腎臓内科/人工透析内科/病理診断科/皮膚科/リウマチ科/リハビリテーション科/歯科/乳腺外科/精神科/心療内科/ストレス外来

**病床数** 489床(一般 429床、精神 60床)

看護部長メッセージ  
看護部長 森本 志保

自律・自動する看護を目指しています。医療人・看護人として知識・技術を発揮し、安心できる看護を実践する。そして、患者さん、ご家族お一人おひとりが「大切にされた」と感じていただけるよう努力していきたいと考えています。



住み慣れた地域でよりよい生活を  
**CHIKAMORI** 近森リハビリテーション病院  
近森リハビリテーション病院



〒780-0843 高知市廿代町2-22

患者さんご家族のセルフケアを支援します

**診療科** リハビリテーション科/内科/脳神経内科 **病床数** 180床

看護部長メッセージ  
看護部長 松永 智香

対象者の病態や障がいなど身体的状況に考慮する「診療の補助」と日常生活・社会生活・精神的充実などにおける個人の特性に配慮した「療養上の世話」を実施する際に、人間としての尊厳が護られた倫理的感受性の高いサービスを提供することが私たちが目標としている看護です。患者さんご家族のセルフケア(自分自身のために自分で決めて自分で活動する)を支援します。



共に歩む。共に喜ぶ。  
**CHIKAMORI** 近森オルソリハビリテーション病院  
近森オルソリハビリテーション病院



〒780-0056 高知市北本町一丁目2-6

その人らしい生活を共に考える

**診療科** リハビリテーション科/整形外科/内科 **病床数** 100床

看護部長メッセージ  
看護部長 中谷 明未

私たちは、気づく・学ぶ・考える、の基本姿勢を持ち、こころを込めた看護の提供を目指しています。身体的・精神的・社会的環境を考慮し、各職種との隙間のない調整に努め、患者さんやご家族と共に、“その人らしい生活”へ向けた支援をしています。



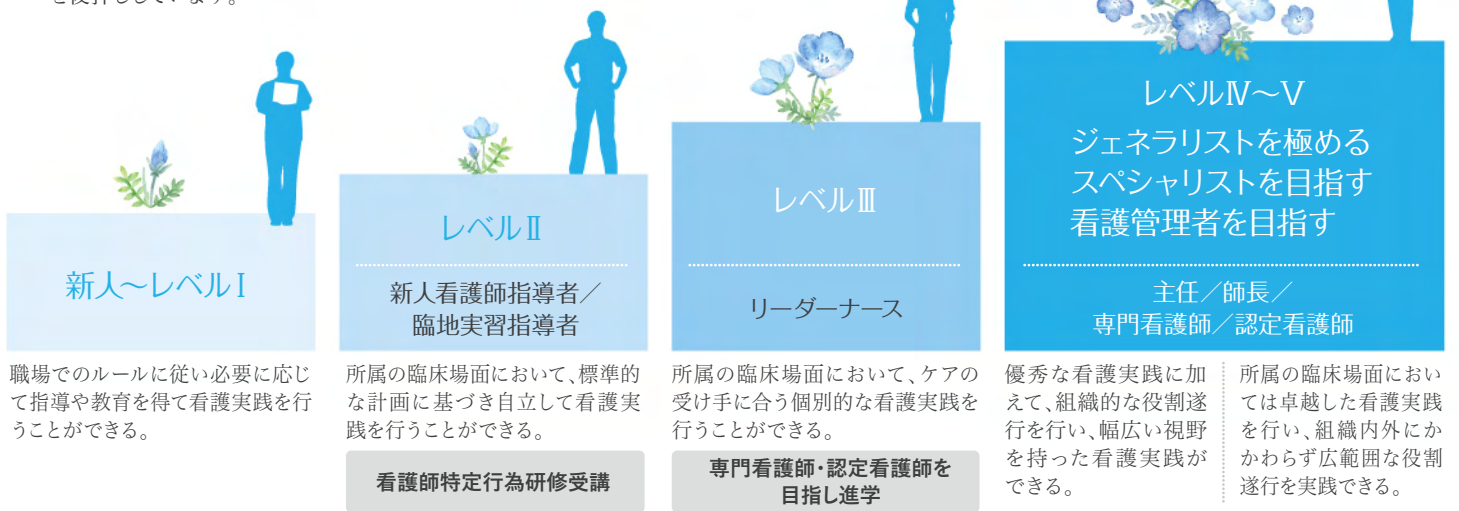
# キャリア開発支援

看護師一人ひとりの臨床実践能力の評価が働く場が変わったとしても共有でき、継続した人材育成ができる仕組みとして、近森会グループ看護部ではクリニカルラダーを活用しています。

## クリニカルラダー

厚労省の新人看護職員研修ガイドライン改訂版(2014年12月)に述べられている、「新人の時期から生涯にわたり継続的に自己研鑽」が可能な教育体制を整えています。たとえば新人看護師に対しては、新人教育担当者を中心としたチームで丁寧サポートしながら、上記ガイドラインに準拠した研修と現場教育を実施しています。

また全体の運営・研修支援としては、ジェネラリスト研修(段階別)と、機能が異なる病院ごとの特性を活かしたエキスパートナース研修の実施、院内研修だけでなく院外研修参加支援、学会発表への支援、資格取得のための進学支援、メンタルサポートなど担当部門による多方面からの支援により、「なりたい自分になれる」を後押ししています。



## 専門・認定・特定看護師紹介

2025年1月現在

日本看護協会  
専門看護師  
老人看護、在宅看護、精神看護、  
急性・重症患者看護、がん看護

9名

日本看護協会 認定看護師  
感染管理、糖尿病看護、心不全、クリティカルケア、皮膚・排泄ケア、脳卒中リハビリテーション看護、認知症看護、がん薬物療法看護、乳がん看護

12名

日本看護協会  
認定看護管理者

7名

日本精神科看護協会  
精神科認定看護師

4名

回復期リハビリテーション病棟協会  
回復期リハビリテーション看護師

7名

看護師特定行為研修  
修了者

32名

### 看護師特定行為研修修了者 立石 修久(麻酔科) 2022年度修了(7期生)



2022年度に特定行為研修術中麻酔管理領域パッケージを修了し、手術室で勤務しています。以前、当院の院内認定資格である麻酔補助看護師として活動していた事もあり、術中麻酔管理領域パッケージを選択しました。研修では良い指導者のもと、沢山の仲間にも助けられ高度な知識と技術、看護師としての完成を高める事ができました。

全国的にも麻酔科医不足が危惧されている中、当院は高知県の3次救急「最後の砦」として救急患者を受け入れており、緊急手術をスムーズに受け入れるには、麻酔科医の片腕となる術中麻酔管理を行なう特定看護師の役割は大きいと感じます。

周手術期チームの一員として麻酔科医や他職種と協働し、安全な術中麻酔管理に努めると共に、スタッフのモデルとなれるよう日々精進していきます。

# EXPERT NURSE

当院で活躍中の  
専門・認定・特定  
看護師のインタ  
ビューをWEBで  
公開中!



近森 エキスパートナース



# 新人看護師の一年間のあゆみ

入社式に始まり、入職時研修では、看護師になったばかりの新人看護師に必要なスキルを身につけてもらうための研修を行っています。

入職時研修以降は、成長過程に応じた研修やリフレッシュ研修があります。

4月

## 入職時研修

社会人としての心構えや病院・看護部の機能、新人看護師として身に付けていきたい姿勢やスキルについて、実践演習もしながら学びます。



▲多職種合同演習



▲点滴・静脈注射 実践演習

春  
夏  
ごろ

対象者を全人的に捉えてケアするための基礎知識について、認定看護師や特定看護師の指導を受けながら、演習やグループワークで学びます。



▲看護過程研修



▲BLS研修

秋  
冬  
ごろ

急変を予測しながら対応できるようにトレーニングを続けます。年度によっては、院外に出かけてお互いのつながりや成長を確認しながら学びを深めます。



▲急変時対応研修



▲褥瘡と医療安全

年度末

今年度を振り返って成長できたこと、課題として次に取り組むことを仲間とともに分かち合い、次年度につなぎます。恒例の「一年の歩み」の写真によるスライドショーは毎年感動的です。



▲振り返りの会



▲振り返りの会

# 先輩看護師 1か月のシフト例

ワークライフバランスを実現するために週休2日制など働きやすさに繋がる制度や取り組みを取り入れています。

## 急性期 集中病棟看護師のシフト例

日勤 8:30~17:00

夜勤 16:00~翌9:00

SUNDAY	MONDAY	TUESDAY	WEDNESDAY	THURSDAY	FRIDAY	SATURDAY
			お誕生日には休暇の取得を推進しています。			1 公休
2 公休	3 日勤	4 夜勤	5 公休	6 No残業Day 公休	7 Birthday休暇 休み	8 日勤
9 夜勤	10 公休	11 公休	12 日勤	13 夜勤	14 公休	15 夜勤
16 夜勤	17 公休	18 公休	19 夜勤	20 公休	21 公休	22 日勤
23 日勤	24 夜勤	25 お給料日	26 公休	27 公休	28 日勤	29 夜勤
30 夜勤	31 公休					

## 急性期 一般病棟看護師のシフト例

日勤 8:30~17:00

夜勤 20:30~翌9:00

1-2勤 12:30~21:00

SUNDAY	MONDAY	TUESDAY	WEDNESDAY	THURSDAY	FRIDAY	SATURDAY
	毎月第一金曜日はNo残業Dayとして職場全体で取り組んでいます					1 1-2勤
2 公休	3 日勤	4 日勤	5 1-2勤	6 No残業day 公休	7 夜勤	8 公休
9 公休	10 日勤	11 日勤	12 日勤(半) 公休(半)	13 1-2勤	14 公休(半)	15 夜勤
16 公休	17 日勤	18 日勤	19 1-2勤	20 1-2勤	21 公休(半)	22 夜勤
23 公休	24 公休(半)	25 お給料日 夜勤	26 公休	27 有休	28 有休	29 公休
30 公休(半)	31 夜勤		公休・有休を組み合わせた連続休暇の取得を推進しています。			

4連休は東京で推し活

年間休日120日  
(祝祭日相当日)

1時間単位で  
取得できる時間有休  
※有給休暇は最高20日

・育児休暇・介護休暇  
・慶弔休暇  
・バースデー休暇

週所定労働時間は  
37.5時間

# 福利厚生について

保養施設利用補助や福利厚生倶楽部の割引クーポン利用、職員旅行、よさこい祭りへの参加など職員の満足度向上にも取り組んでいます。

## 37 2024年度 コースから選べる職員旅行

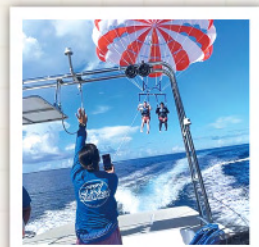
日帰り～2泊3日の旅行からホテルディナーまで様々なコースがあります。  
自己負担(参加費)無料やお子さんと一緒にご参加いただける  
コースもあります!



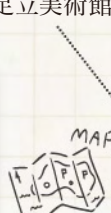
皆生温泉のカニ懐石と足立美術館  
1泊2日



飛騨高山1泊2日



沖縄2泊3日  
フリープラン



お子さん  
OK



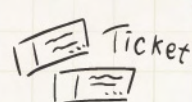
日帰り愛媛観光+  
海鮮バーベキュー



ユニバーサル・スタジオ・ジャパン  
1泊2日(1dayバス+フリープラン)  
日帰り(1dayバス)



神戸中華街+なんばグランド花月  
+大阪フリー1泊2日



東京ディズニーランド  
2泊3日(2dayバス)  
1泊2日(1dayバス+東京フリープラン)

お子さん  
OK



伊勢神宮1泊2日  
(松坂牛ランチ付)

## その他福利厚生



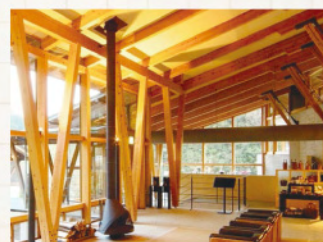
● 職員食堂



● 住宅手当/通勤手当



● 継続した健康管理と保健指導



● 契約保養所



● 保育室そると



● スポーツサークル



● 高知県「よさこい祭り」参加



● 福利厚生倶楽部への加入  
(様々なクーポンやサービスの提供)

## ACCESS MAP



- 高知インターチェンジから車で約10分
- JR高知駅から徒歩で約6分
- とさでん交通「はりまや橋」から高知駅方面行で約5分「高知橋」下車
- 空港連絡バス高知駅行きで約40分 「高知橋」下車



### 看護師採用情報 特設ページ

インターンシップや病院見学の情報もこちらから

[www.chikamori.com/group/recruit/nurse/](http://www.chikamori.com/group/recruit/nurse/)



看護部 Instagram

@chcg.nurse



〒780-8522 高知県高知市大川筋一丁目1-16

電話:088-822-5231 (代表)

メール:kango@chikamori.com

近森 看護師 検索