

臨床工学部 保守管理センター

西村 哲

保守管理センターについて

保守管理センターは、専従4名が365日体制で保守管理業務及び医療ガス管理業務を行っています。新たに障害者雇用枠で4名採用しました。それにより、業務の効率化、生産性の向上をはかり、完全分業制のシステムを導入することができました。

保守管理業務について

<業務内容>

- ・ 日常、定期点検業務
- ・ トラブル時対応業務
- ・ 修理業務
- ・ 部品、消耗品管理業務
- ・ 人工呼吸器管理（一般病棟・外来）
- ・ CU(コロナユニット) 病棟業務

<管理中の医療機器>

- ・ 輸液ポンプ
- ・ シリンジポンプ
- ・ 下肢血栓予防装置
- ・ 栄養ポンプ
- ・ 人工呼吸器
- ・ 心電図モニタ
- ・ 低圧持続吸引器
- ・ 除細動器
- ・ 血液ガス分析装置など

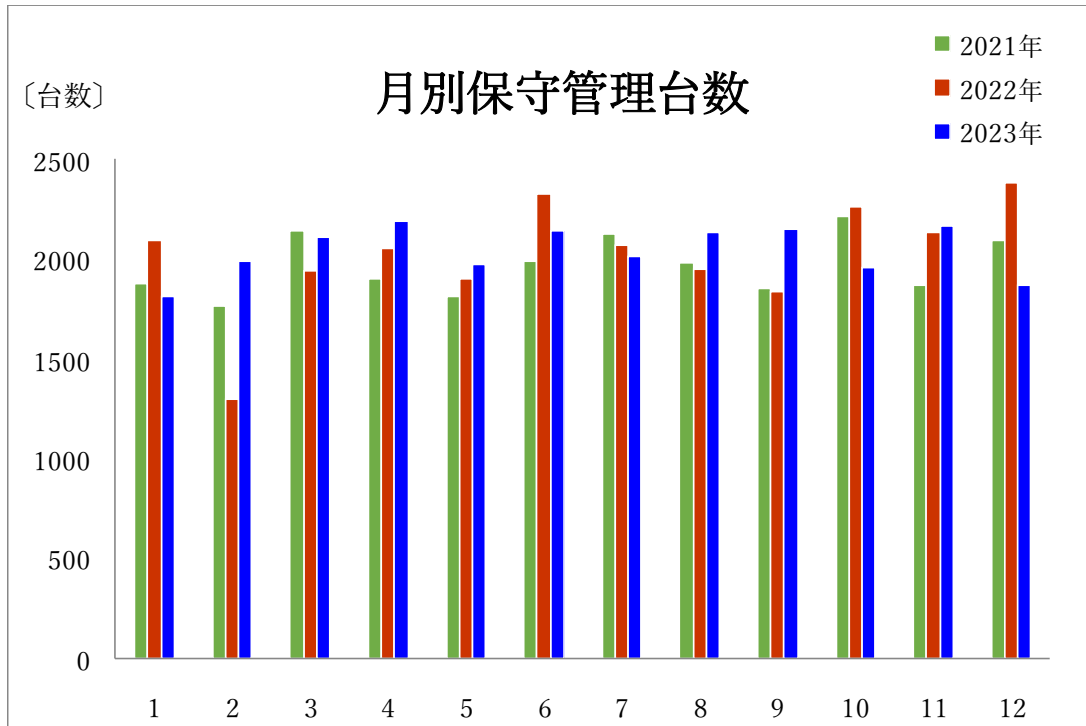
医療ガス設備管理業務について

<業務内容>

- ・ 日常点検、定期点検
- ・ トラブル時対応業務
- ・ 修理業務
- ・ 院内勉強会
- ・ 医療機器病棟使用時のサポート

<2023 年業務実績>

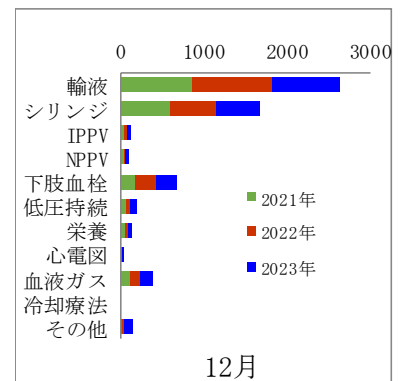
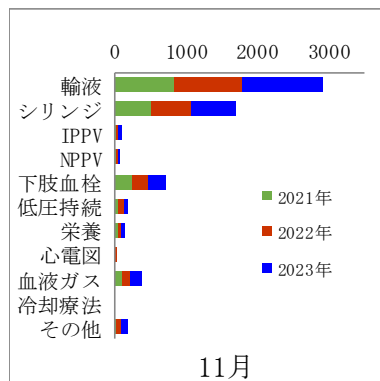
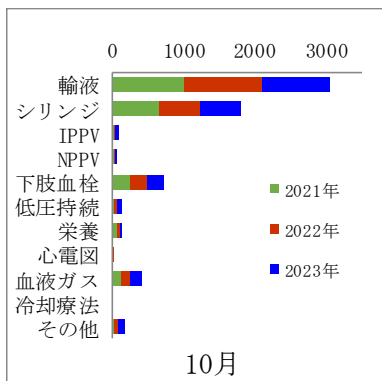
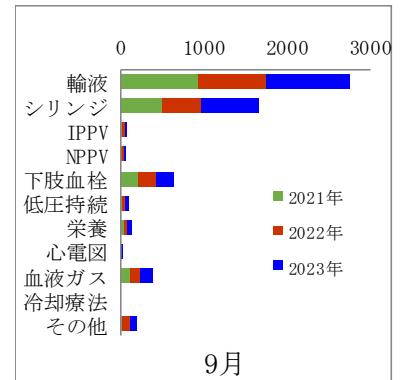
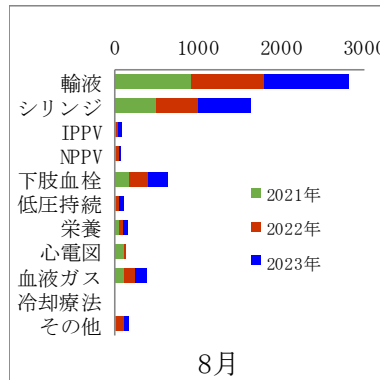
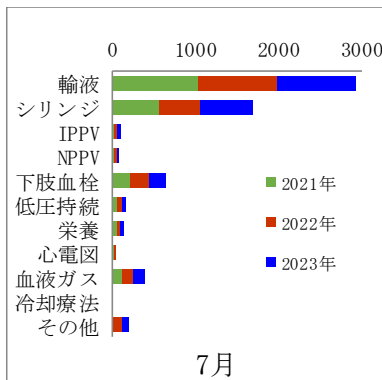
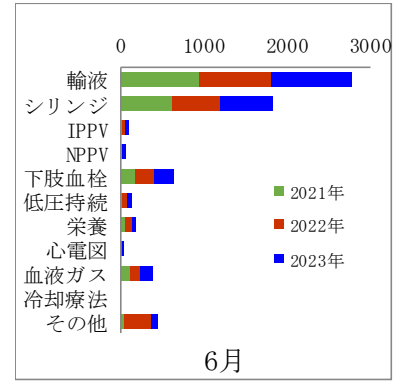
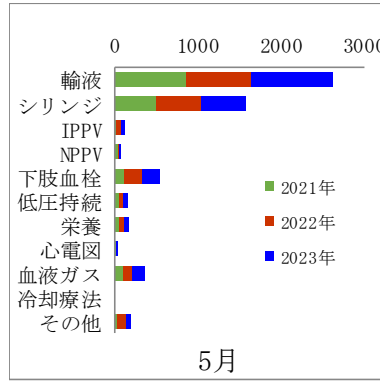
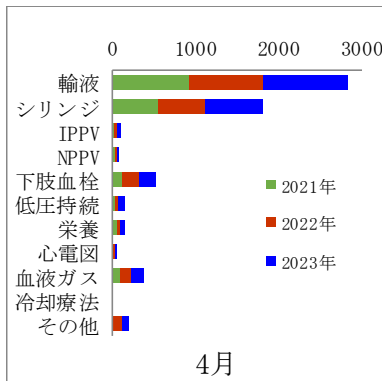
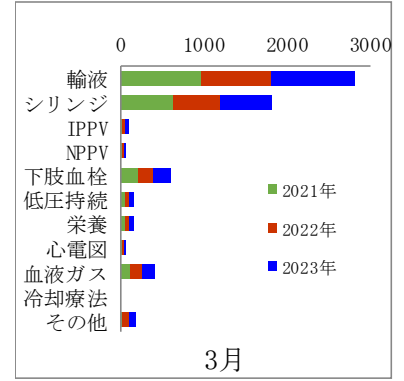
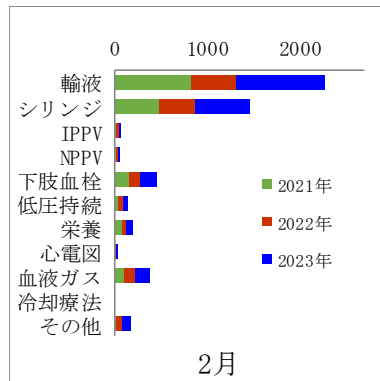
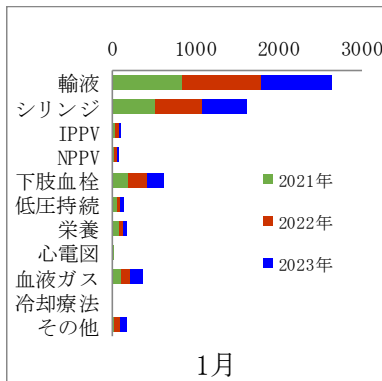
(グラフ 1) 月別保守管理台数(単位：台数)



(表 1) 月別保守管理台数(単位：台数)

	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月
2021年	1880	1767	2143	1901	1811	1989	2128	1984	1856	2212	1873	2092
2022年	2091	1302	1938	2052	1899	2327	2067	1952	1841	2264	2136	2384
2023年	1813	1987	2111	2191	1976	2141	2017	2137	2150	1959	2169	1869

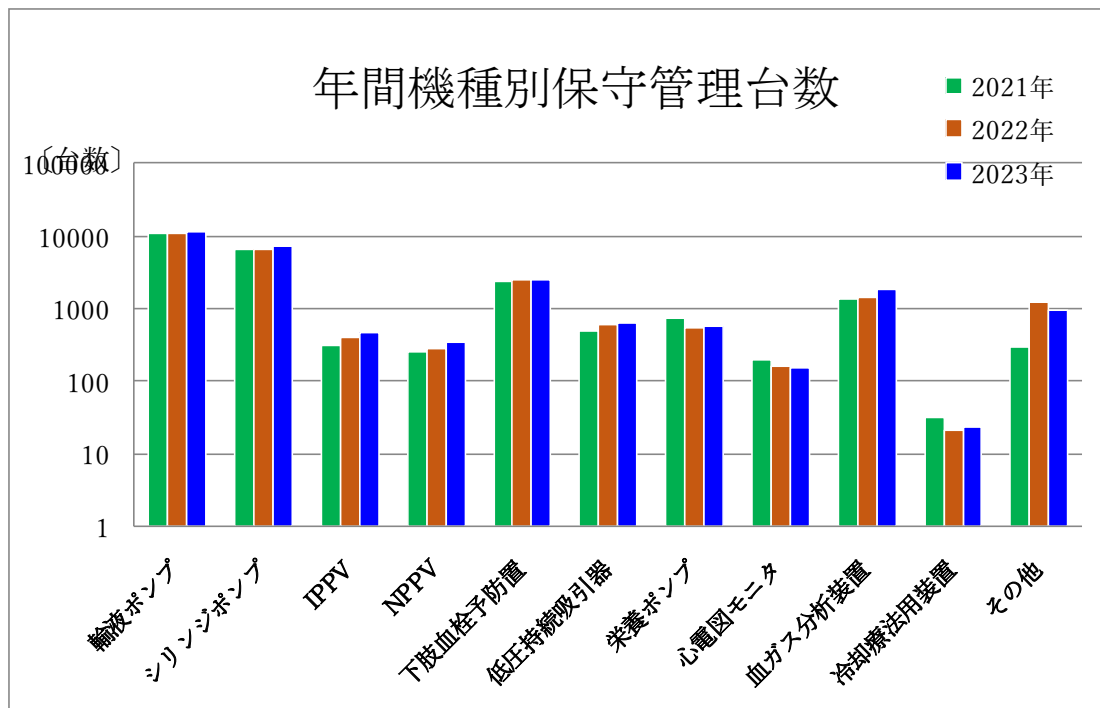
(グラフ2) 月別機種別保守管理台数



(表 2) 月別機種別保守管理台数 (単位: 台数)

	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	合計
輸液ポンプ	836	947	998	1010	967	954	945	1032	1001	941	1118	811	11560
シリンジポンプ	539	589	609	702	533	650	629	628	687	554	620	519	7259
IPPV	28	24	43	40	36	34	38	30	28	34	32	35	402
NPPV	23	24	25	24	28	39	23	27	33	31	28	41	346
下肢血栓予防装置	200	179	203	178	207	235	193	225	213	230	236	241	2540
低圧持続吸引器	48	50	55	61	55	59	55	55	44	51	51	75	659
栄養ポンプ	47	60	47	54	47	52	33	61	60	37	40	38	576
心電図モニタ	10	16	24	19	14	12	6	10	9	9	9	12	150
血ガス分析装置	151	151	147	151	148	152	150	148	150	146	148	150	1792
冷却療法用装置	2	0	2	0	4	3	2	1	1	3	4	1	23
その他	82	82	73	69	62	73	72	73	86	84	88	89	933
合計	1966	2122	2226	2308	2101	2263	2146	2290	2312	2120	2374	2012	26240

(グラフ3) 年間機種別保守管理台数(単位：台数)



(表3) 年間機種別保守管理台数(単位：台数)

	輸液	シリンジ	IPPV	NPPV	下肢血栓	低圧持続
2021年	11025	6591	314	255	2316	493
2022年	10602	6488	390	278	2541	589
2023年	11560	7259	464	346	2486	643

栄養	心電図	血液ガス	冷却療法	その他	合計
753	199	1356	32	302	23636
531	161	1446	21	1206	24253
576	150	1792	23	933	26232

<マスクフィッティング 勉強会>

日時	場所	対象者
2023/10/10	オルソ病院	看護師
2023/10/13	SCU	看護師
2023/10/11	透析室	看護師・臨床工学技士
2023/10/12	北 3F	看護師
2023/10/12	救命病棟	看護師
2023/10/17	北 5・6F	看護師
2023/10/17	HCU	看護師
2023/10/19	北 4 F	看護師・
2023/10/12	北 3F	看護師
2023/10/20	6A	看護師
2023/10/20	放射線科	看護師
2023/10/24	7A	看護師
2023/10/24	6C (会議室)	看護師
2023/10/24	5C	看護師
2023/10/27	5B	看護師
2023/10/27	ER	看護師
2023/10/30	6B	看護師
2023/10/31	8A	看護師
2023/11/2	リハ病院	看護師

2023 総括

スタッフ 4 名体制で日常業務の効率化を行ってきましたが、使用後点検による業務負担の多さが課題だった。これらの比較的容易な作業を障害者雇用枠 4 名のスタッフを雇うことで、業務の効率化と生産性の向上をはかることができた。

また、障害者雇用枠を活用することで、法定雇用率の達成にも貢献でき、障害者の方々にも仕事のチャンスを提供できた。

今年度の目標にもある、勉強会の開催を積極的に行うことで、職員のスキルアップと医療安全管理に貢献できた。

2024 の目標

- ・医療機器管理ソフトの導入
- ・業務の拡大
- ・学生アルバイトの導入